

Curso: GESTIÓN DE CONFLICTOS LABORALES PLATAFORMA DE FORMACIÓN ON-LINE DEL COGITI

Estimado/a colegiado/a,

Informamos de la puesta en marcha del curso de **GESTIÓN DE CONFLICTOS LABORALES** a través de la **Plataforma de Formación on-line del COGITI**.

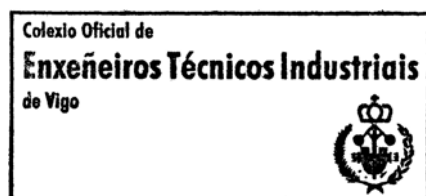
La **matrícula** estará abierta **hasta el 29 de agosto incluido**.

Junto a la presente circular **se adjunta Hoja informativa** del curso.

FECHA INICIO	27 de agosto de 2012
FECHA FIN	17 de septiembre de 2012
CARGA LECTIVA	50 Horas
DURACIÓN	3 Semanas
PRECIO	100 euros colegiado // 125 euros no colegiado

Más información y matrícula en la Web de la Plataforma: www.cogitiformacion.es

Recordamos que el **Listado de Cursos previstos** a través de esta Plataforma puede consultarse en la misma Web, en el apartado **Oferta Formativa**.



José Manuel Jardón Quelle
Ponente de Formación

CURSO	GESTION DE CONFLICTOS LABORALES
CODIGO	060301
FECHA INICIO	27 de agosto de 2012
FECHA FIN	17 de septiembre de 2012
CARGA LECTIVA	50 Horas
DURACIÓN	3 Semanas
PRECIO	100 euros colegiado // 125 euros no colegiado
JUSTIFICACIÓN	<p>El curso está enmarcado dentro del ciclo combinado de "Habilidades Directivas", siendo además de un curso por si mismo, el tercer módulo de dicho ciclo.</p> <p>Este curso está dirigido a directivos, a los trabajadores de cualquier empresa, y a representantes sindicales y a los empleados del departamento de recursos humanos y que quieran realizar el curso en la modalidad On-Line.</p> <p>Al finalizar el curso el alumno será capaz de poner en práctica los procedimientos y técnicas de prevención y resolución de conflictos laborales. Le va a permitir adquirir conocimientos sobre negociación, mediación, conciliación y arbitraje.</p> <p>Dispone de información actualizada en el ámbito laboral.</p>
OBJETIVOS	<p>Conocer las fuentes de conflictos. Diferenciar entre conflicto individual y colectivo. Conocer las fases y características de los conflictos individuales y colectivos. Potenciar las habilidades personales para la negociación en los conflictos individuales o colectivos. Prevenir los conflictos.</p>
CONTENIDO	<ul style="list-style-type: none"> • Introducción y Conceptos Generales en Torno a los Conflictos Laborales • Tipos de Conflictos Laborales: la Huelga y el Cierre Patronal • Evitación del Conflicto: Conceptos de Conflicto. Prevenir el Conflicto. • Afrontar y Resolver el Conflicto
MATRICULA	<p>La matrícula estará abierta desde el 13 de agosto hasta el 29 de agosto incluido.</p> <p>Para ampliar información o matriculas ir a la página web www.cogitiformacion.es</p>